

# VT Metal Kft Etikai kódexe

## 1. AZ ETIKAI KÓDEX CÉLJA

Az etikai kódex alapvető célja, hogy hozzájáruljon a Társaságunk sikerességéhez, irányvonalat jelöljön ki, illetve rögzítse azokat az értékeket, amelyek fundamentumként szolgálnak Társaságunk mindennapi működésében.

Jelen etikai kódex vonatkozik Társaságunk valamennyi működési egységére, szervezetére, vezetőire, dolgozóira.

Elvárásunk szerint az etikai kódex hozzájárul a vállalati kultúránk további fejlődéséhez, valamint megerősíti a belső és külső kapcsolatainkat. Deklarálja azt az egységes és kiszámítható magatartást, amelyhez Társaságunk összes dolgozója alkalmazkodni tud.

## 2. ALAPELVEK

Társaságunk alapelve, hogy a Társaság összes vezetője és alkalmazottja szigorúan köteles betartani a mindenkori hatályos törvényeket, illetve jogszabályi feltételeket, valamint megfelelni az üzleti etika magas szintű elvárásainak.

A vállalat megítélése szempontjából a jó hírnév megőrzése kötelező, a becsületességen és a tisztességen alapuló munkavégzés olyan alapvető érték, amely rendkívüli fontossággal bír és alapvető esszenciája a vállalati értékeknek.

Ezen alapelv megszegése súlyos következménnyel jár a cégre nézve.

A vállalati hierarchia semmilyen szintjén nem fogadható el a tisztességtelen magatartás.

Minden alkalmazottal szemben, aki szándékosan megszegi ezt az alapelvet, vagy engedélyt ad beosztottjainak ennek megszegésére, fegyelmi eljárást von maga után és kilátásba helyezi az esetleges visszaminősítést vagy a vállalattól való elbocsátást.

## 3. TRÖSZTELLENES, VERSENY JOGI TÖRVÉNYEK

A vevőkkel, szállítókkal, versenytársakkal, alkalmazottakkal, szakszervezettel és a különböző kormánysszervezetekkel, hatóságokkal a VT Metal Kft. együttműködik és a törvényi, jogszabályi előírásoknak megfelelően kötelezettségét teljesíti.

A Társaság minden dolgozójának tudatában kell lennie az irányadó jogszabályokkal és eleget kell tennie a törvényi előírásoknak.

A versenyjogi és trösztellenes törvények szabályozzák a versenytársakkal, vevőkkel, viszonteladókkal és egyéb harmadik féllel való üzletkötést. Tilos a versenytárssal történő eladási feltételekről (árak, kedvezmények, hitelfeltételek) a gyártási színvonal meghatározásáról, vevők vagy területek felosztásáról vagy valamely ügyfél bojkottálásáról szóló megállapodásokat kötni.

#### **4. KORRUPCIÓ, TISZTESSÉGTELEN KERESKEDELEM**

Szigorúan tilos bármilyen ajándékot vagy kedvezményt adni, illetve elfogadni termékek vagy szolgáltatások értékesítése céljából, illetve üzleti, munka- és kormányhatározatok befolyásolása érdekében.

Szintén tilos a tulajdonosi információk ellopása, a tulajdonos hozzájárulása nélkül megszerzett titkos kereskedelmi információk birtoklása, vagy más társaságok múltbeli vagy jelenlegi munkavállalóinak ezek feltárása, vagy az erre való ösztönzése.

#### **5. VEVŐI, BESZÁLLÍTÓI PARTNERSÉG**

A VT Metal Kft. nem vesz részt semmilyen vesztegetésben, pályázattal kapcsolatos titkos megállapodásban, kartell tevékenységben, a verseny tisztaságát sértő korrupciós visszaélésekben.

A vevői és beszállítói kapcsolatokban mindig a tisztesség és az üzleti korrektség elve szerint jár el. Nem közöl megtévesztő, vagy hamis információkat a vevői és beszállítói részére.

Az üzleti élet velejárója, hogy az üzleti partnerek alkalmanként megajándékozzák egymást. Kisebb értékű ajándékok elfogadása csupán udvariassági gesztus, normál esetben nem tekintendő megvesztegetési próbálkozásnak, Társaságunk alkalmazottai elfogadhatják. Azonban ha a vélelmezett érték 15.000Ft-ot meghaladja, akkor a megajándékozott kolléga kötelessége saját főnökét e-mailben tájékoztatni az esetről, de normál esetben az ő tudtával szintén elfogadható. Amennyiben az ajándék vélelmezett értéke a 30.000Ft-ot is meghaladná, azt vissza kell utasítani, mivel az már - Társaságunk álláspontja szerint – túlmutat a szokásos ajándék kategórián.

Amennyiben árajánlat bekérési szakaszban, folyamatban lévő pályáztatás alatt próbál valamelyik ajánlattévő ajándékot adni Társaságunk alkalmazottjának –legyen az bármily csekély és személyes indíttatású - Társaságunk alkalmazottainak kötelessége azt visszautasítani és saját főnökét az esetről e-mailben tájékoztatni.

#### **6. POLITIKAI SZEREPVÁLLALÁS, KORMÁNYZATI KAPCSOLATOK**

Munkavállalóink politikai szerepvállalását nem korlátozzuk. Politikai fellépésük során azonban tilos használniuk a *Videoton* vagy *VT Metal* nevét és az ez irányú tevékenységük nem állhat ellentétben a *Videoton* illetve *VT Metal* érdekeivel.

Munkatársainktól elvárjuk, hogy ha politikai szerepet vállalnak:

- ne használják a Videoton vagy VT Metal nevet,
- ne keltsenek olyan benyomást, hogy a VT Metal Kft. elkötelezettséget vállalt volna bármilyen politikai párt vagy irányzat mellett
- ne csatlakozzanak olyan csoportokhoz, amelyek céljai vagy működése ellentétes a VT Metal Kft. érdekeivel
- ne használják a Társaság eszközeit (telefon, fénymásoló, fax) politikai munkájuk során
- munkahelyükön politikai tevékenységet ne végezzenek

## 7. KÖRNYEZETVÉDELEM, TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

A VT Metal Kft. elkötelezett a fenntartható fejlődés iránt, éppen ezért kiemelten fontosnak tartjuk, hogy magyar ipari gyártó vállalatként hozzájáruljunk a hulladék újrahasznosítás növeléséhez, illetve a környezetet kevésbé terhelő gyártási eljárások alkalmazásához.

Társaságunk nagy hangsúlyt fektet a biztonságos munkahelyek kialakítására, a rugalmas munkavállalás feltételeinek megteremtésére, a megváltozott munkaképességű munkavállalók, a részmunkaidős, valamint a gyesről visszatérő munkavállalók támogatására.

## 8. MUNKAVÁLLALÓK

Társaságunk összes munkavállalójától elvárjuk, hogy betartsák az alább felsorolt eseteket:

- **Diszkrimináció, zaklatás**  
Nem diszkriminálhatnak a nem, életkor, etnikai származás, bőrszín, családi állapot, vallási és politikai meggyőződés vagy bármilyen fogyatékoság illetve szexuális orientáció alapján.
- **Alkohol és drogok**  
A vállalat tiltja munkavállalóinak a drogok használatát, illetve az alkoholos befolyásoltságot továbbá tilos minden ilyen irányú illegális kábítószer birtoklása, eladása, vétele, valamint az ezzel való üzérkedés.
- **Munkahelyi erőszak**  
A VT Metal nem tűri a munkahelyi erőszakot, vagy az erőszakkal való fenyegetést, legyen szó a munkáltató vagyónáról, vagy a munkavállalók testi épségéről, továbbá az olyan magatartást, amely félelemre adhat okot, vagy amely miatt mások nem érzik magukat biztonságban a munkahelyükön.
- **Érdekkonfliktus**  
Minden dolgozónak kerülnie kell az olyan érdekeltségeket, kapcsolatokat, amelyek ellentétben állnak a cég érdekeivel, illetve egyik dolgozó sem használhatja fel a vállalat vagyont, tulajdonát, információit vagy pozícióját illetéktelen személyek kedvezményhez való juttatása, vagy személyes haszon érdekében.

## 9. VÁLLALATI VAGYON

Minden felső és középvezetőnek, alkalmazottnak kötelessége megóvni a vállalat vagyont. Nem használhatják a cég vagyont, tőkéjét, létesítményeit, eszközeit, személyzetét vagy más forrásait magáncélra, kivéve, ha arra a törvény kötelezi vagy a vállalati szabályzat arra külön engedélyt ad.

A vállalati vagyont képezik a munkában töltött idő alatt létrehozott anyagi vagy szellemi termékek, továbbá a vállalat eszközparkja (számítógép, szoftver, iroda, járművek, személygépkocsik, berendezések).

Az internettel kapcsolatban a különböző weboldalak látogatása – személyes okokból és ésszerű határokon belül - elfogadható, amennyiben ez nem sérti a *Videoton* érdekeit, a közrendet és a közérkölcset.

Az elektronikus levelezés ésszerű használata a mindennapi és családi élet keretein belül szintén elfogadható azzal a kitételrel, hogy az e-mailek nem befolyásolhatják az érdemi munkát a munkában töltött idő alatt.

## **10. PÉNZÜGYI JELENTÉSEK, KÖNYVVIZSGÁLAT**

A Társaság minden nyilvántartása és beszámolója a VT Metal tulajdonát képezi.

A Társaság minden pénzügyi és egyéb nyilvántartásának pontosan és részletesen tükröznie kell a Társaság bevételeit, kiadásait valamint eszközeit és forrásait. Kérjük Önt, hogy különös gondot fordítson azon dokumentumokra, amelyek pereskedés vagy kormányzati vizsgálat tárgyát képezhetik. A Társaság semmilyen könyvébe, beszámolójába vagy nyilvántartásába tilos bármi nemű hamis, félrevezető vagy megtévesztő bejegyzést írni. Tilos továbbá a kormányzati szervek részére, tisztviselők részére hamis információt szolgáltatni.

## **11. TITOKTARTÁS, ADATBIZTONSÁG**

A vállalati bizalmas információk, olyan információkat jelentenek, amelyekhez a hozzáférés csak korlátozott, illetve amelyek különös jelentőséggel bírnak a vállalati tevékenység üzleti szempontjából. Ilyenek lehetnek a vevőket, szállítókat, versenytársakat, üzleti titkokat érintő bizalmas adatok. Ezeket minden alkalmazott köteles megőrizni és bizalmasan kezelni.

## **12. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG, ÉRDEKELLENTEK**

Üzletvitelünkben a becsületességnek és a feddhetetlenségnek kell érvényesülnie.

Társaságunk munkavállalói nem végezhetnek a betöltött munka- és feladatkörükkel összeférhetetlen tevékenységet. Nem fogadhatnak el semmilyen, az üzleti etikával összeegyeztethetetlen, személyes előnyt biztosító ajánlatot.

Minden üzleti lépés a rögzített eljárási szabályok (ezek hiányában az általában érvényes üzletviteli normák) betartásával, utólag ellenőrizhető formában kerülhet végrehajtásra és dokumentálásra.

Támogatjuk a munkavállalóink közéleti és közhivatali tevékenységét, azonban ez a tevékenység nem lehet összeférhetetlen a gazdasági társaságnál betöltött munkakörrel.

## **13. CONFLICT MINERALS**

2010 júliusában az Egyesült Államok elfogadta a Dodd-Frank Wall Street Reform és Fogyasztóvédelmi törvényt, amely magában foglalja az 1502-es szakaszt, amely a "Conflict Minerals" használatának szabályait szabályozza. A konfliktusos ásványok a Kongói Demokratikus Köztársaságban (DRC) és a szomszédos országokban bányászott ásványi anyagokat és egyéb származékokat jelentenek, amelyekben a bevételek közvetlenül vagy közvetve finanszírozhatnak olyan polgárháborús fegyveres csoportokat, amelyek súlyos társadalmi és környezetvédelmi visszaéléseket eredményeznek. A cselekmény hatálya alá

tartozó négy ásványi anyag: Arany (Au), Tantál (Ta), Ón (Sn) és Wolfram (W) - együttesen 3TG néven ismert.

A VT Metal elkötelezte magát a szociálisan felelős beszállítói láncolat mellett, és nem tűri el az emberi jogokkal kapcsolatos visszaélést; de ezeknek az ásványi anyagoknak az ellátási lánc hosszú és összetett. Az ásványi anyagok tulajdonjogának és eredetének feltérképezése kihívást jelent, mivel az ellátási lánc számos szereplőt foglal magában, a kistermelőktől a helyi kereskedőig, valamint az olvasztókat és más feldolgozókat. Az ásványi anyagok megolvasztása és finomítása gyakran kombinálja az ércet a különböző forrásokból, ami megnehezíti a származásuk nyomon követését a finomítás után.

Az olvasztók az ellátási láncok csúcsaként tekinthetőek, és a VT Metal támogatja az Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) és a Global e-Sustainability Initiative (GeSI) által kifejlesztett Conflict-Free Smelter (CFS) program működtetését. A CFS önkéntes program, melynek célja, hogy lehetővé tegye az ásványi eredetű ásványkincsek beszerzését az olvasztók által feldolgozott ásványi anyagok forrásának és konfliktusmentes állapotának értékelése révén.

Azonban a VT Metal nem vásárol semmiféle Conflict-Mineral anyagot közvetlenül az olvasztókból, ezért mi a beszállítóinktól kérjük annak igazolását, hogy az általuk szállított anyagok származása nem ütközik a fenti irányelvekkel. Az információk kezelésére a CFSi által kiadott, aktuális CMR Template file-t használjuk. Kérés esetén Vevőink számára is ebben a formában adunk igazolást.

Információink szerint a VT Metal által előállított termékekben, bevonatokban felhasznált anyagok mindenben megfelelnek a fenti irányelveknek.

## 14. GDPR

### A VT METAL ADATKEZELÉSÉNEK ALAPELVEI, AZ ADATKEZELÉSSEL ÖSSZEFÜGGŐ KÖTELEZETTSÉGEI

#### 1. Az adatkezelés alapelvei

- a) A VT Metal az adatok kezelését **jogszerűen** és **tisztességesen**, valamint az érintett számára **átlátható módon** végzi.
- b) A Társaság a személyes adatok gyűjtését csak **meghatározott, egyértelmű és jogszerű célból** végzi, és azokat nem kezeli ezekkel a célokkal össze nem egyeztethető módon.
- c) A VT Metal az adatkezelést annak célja(i) szempontjából megfelelően és relevánsan, valamint a **szükségesre korlátozva** végzi. Ennek megfelelően a VT Metal nem gyűjt és nem tárol több adatot, mint amennyi az adatkezelés céljának a megvalósulásához feltétlenül szükséges.
- d) A VT Metal adatkezelése **pontos** és **naprakész**. A Társaság minden ésszerű intézkedést megtesz annak érdekében, hogy az adatkezelés céljai szempontjából pontatlan személyes adatokat haladéktalanul törlésre vagy helyesbítésre kerüljenek.
- e) A VT Metal a személyes adatokat olyan formában tárolja, amely az érintettek azonosítását csak a személyes adatok kezelése céljainak eléréséhez **szükséges ideig** teszi lehetővé, figyelemmel a vonatkozó jogszabályokban esetlegesen meghatározott tárolási kötelezettségre.
- f) A VT Metal **megfelelő technikai vagy szervezési intézkedések** alkalmazásával biztosítja a személyes adatok megfelelő biztonságát, ideértve a személyes adatok

jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szembeni védelmet.

- g) A **VT Metal felelős** a fentiekben részletezett alapelveknek való megfelelésért, továbbá a Társaság **igazolja** ezen megfelelést. Ennek értelmében a VT Metal gondoskodik a jelen alapelvekben foglaltak folyamatos érvényesüléséről, az adatkezelésének folyamatos felülvizsgálatáról és szükség esetén az adatkezelési eljárások módosításáról, kiegészítéséről. A VT Metal a jogszabályi kötelezettségeknek való megfelelés igazolására a Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzattal rendelkezik.

## **2. Adatleltár, kockázatértékelés**

A VT Metal az adatkezelések felmérése céljából adatleltárt készít évente, amelyben meghatározza különösen a következőket: kezelt adatok köre, adatkezelés leírása és célja, érintettek, adatkezelés jogalapja, adatkezelés időtartama, kik férhetnek a személyes adatokhoz, kinek kerül továbbításra.

A VT Metal az adatleltárban meghatározott valamennyi adatkezelés vonatkozásában mérlegeli az adatbiztonsági kockázatokat a VT Metalnál hatályos Kockázatmenedzsment Utasítása szerint, mely meghatározza a kockázatértékelés gyakoriságát és soron kívüli elvégzésének eseteit is.

## **3. Adatvédelmi hatásvizsgálat**

Amennyiben a 2. pont szerinti kockázatértékelés eredményeként valamely adatkezelés valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogára vagy szabadságára nézve (Kockázatmenedzsment Utasítás szerinti „kritikus kockázat”), úgy adatvédelmi hatásvizsgálatot kell lefolytatni a GDPR preambuluma (83)-(84) és (90)-(95) szabályainak megfelelően.

Amennyiben a vizsgálat azt állapítja meg, hogy az adatkezelés kockázatmérséklő intézkedések hiányában valószínűsíthetően magas kockázattal jár, úgy az adatkezelést megelőzően a felügyeleti hatósággal (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság) kell konzultálni.

## **4. A Társaság adatkezeléssel összefüggő nyilvántartási kötelezettségei**

- a) A Társaság adatkezelési tevékenységeinek nyilvántartása
- b) Adattovábbítások nyilvántartása
- c) Adatvédelmi hatásvizsgálatok nyilvántartása
- d) Adatkezelés megszüntetési kérelmek nyilvántartása
- e) Adatvédelmi incidensek nyilvántartása
- f) Egyéb érinteti és hatósági megkeresések nyilvántartása

## 15. ZÁRÓ RENDELKEZÉS, ÖSSZEGZÉS

Valamennyi vezető felelős ezen Kódex és a fenti Szabályzatok betartásáért és betartatásáért. Minden alkalmazottat bátorítsanak arra, hogy jelentsenek minden olyan tevékenységet, amelyről úgy gondolják, hogy azok megszegik ezen Szabályzatok törvényeit/előírásait. Amennyiben megvesztegetés vagy korrupció gyanús esetet vélnék felfedezni illetve jelen Üzleti Etikai Kódexben lefektetett alapelvekkel ellentétes magatartással találkoznak Társaságunk illetve Társaságunk bármely munkavállalója részéről, ne habozzanak azt jelezni írásban a

[vtmetal@metal.videoton.hu](mailto:vtmetal@metal.videoton.hu) e-mail címen, vagy telefonon a 06-22-533652 vagy 06-22-533640 telefonszámon

Kívánjuk, hogy termékeink és szolgáltatásaink színvonala megfeleljen ügyfeleink igényeinek. Hírnevünk, és több mint 25 éves szakmai múltunk a garancia arra, hogy a VT Metal megfelel a vevői igényeknek.

A VT Metal név többet jelent egyetlen vállalatnál, a VT Metal egyet jelent a minőséggel és megbízhatósággal, amelyet szervezeti kultúránkra és évtizedes hagyományainkra alapozva, hosszú szorgalmas és kitartó munkával értünk el, mindezt azért, hogy csakis a legjobb minőséget állítsuk elő

ÖNNEK.

SZÉKESFEHÉRVÁR, 2017. 12.05.