

TÁJÉKOZTATÓ

munkavállalók részére személyes adataik kezeléséről a munkaviszonyal összefüggésben

A vonatkozó jogszabályi kötelezettségeknek eleget téve a **VT METAL Kft.** mint munkáltató az alábbiak szerint tájékoztatja a munkavállalót mint érintettet, hogy munkaviszonyával összefüggésben az alábbi adatkezelést végzi.

1. Kezelt személyes adatok, adatkategóriák

A munkáltató a munkavállaló munkaviszonyával összefüggésben az alábbi adatok, adattípusok kezelését végzi:

- a) Munkaügyi, személyzeti nyilvántartásban szereplő személyes alapadatok: név, születési név, születési hely, idő, anyja neve, lakcím, levelezési cím, TAJ szám, adóazonosító jel, személyi igazolvány szám, bankszámlaszám, végzettség és az azt igazoló okmány száma, munkaköri alkalmassági vélemény, igazolványkép, rehabilitációs státusz adatai, nyugdíjjogosultság adatai, nem magyar állampolgár esetén útlevélszám, tartózkodás-, munkavállalás engedélyezésének adatai.
- b) Szükség esetén adókedvezmények, juttatások, eltérő munkaügyi szabályok érvényesítéséhez a munkavállaló által megadott adatok, pl. családtagokra vonatkozó adatok: gyermekek száma, életkora; cafeteria nyilatkozat, egyéb kapcsolattartási adatok, letiltásra (pl. végrehajtás) vonatkozó adatok.
- c) Képzésekre egészségügyi szűrésekre, támogatásokra, üdülési lehetőségekre, munkáltató által biztosított rendezvénybelépőkre jelentkezés adatai; munkavállaló által megadott, levonásra (pl. szakszervezeti díj) vonatkozó adatok.
- d) Egyéb, a munkavállaló hozzájárulásán alapuló speciális adatkezelés, mint például a munkáltató által szervezett rendezvények kapcsán történő adatkezelés.
- e) Céges számítógép-, egyéb technikai eszközök (laptop, tablet) használata, internethasználat, céges e-mail, céges telefonhasználat, céges gépkocsi használata adatai (ezek részletes szabályozását az Adatvédelmi Szabályzat, illetve az erre vonatkozó külön szabályozásokat tartalmazzák).
- f) Képfelvételek (kamerafelvételek, esetleges rendezvényeken készült képek) – az erre vonatkozó, az Adatvédelmi Szabályzatban, illetve külön szabályozásban foglaltak szerint.
- g) Munkahelyi be- és kiléptetéssel kapcsolatos adatkezelés.

2. Személyes adatok forrása

- Az 1. a) pontban szereplő adatokat a munkavállaló köteles megadni a munkaszerződés megkötésekor, mivel ezek szükségesek a munkaviszony létesítése és ennek kapcsán a munkáltatói és munkavállalói jogok érvényesítése, illetve a munkáltató számára előírt különböző jogszabályi kötelezettségek (pl. adólevonás) teljesíthetősége érdekében, tehát a munkaszerződés előfeltételei.
- Az 1. b), d) és e) pontban szereplő adatok szintén a munkavállalótól származnak, ezek megadása nem kötelező, de hiányukban a munkavállaló elveszhet bizonyos jogosultságoktól.
- A c), f), g), h) pontokban szereplő adatok a munkáltató által kezelt rendszerekben keletkező, a munkáltató által rögzített, illetve harmadik személyektől származó adatok.

3. Adatkezelés célja

Az adatkezelés célja a munkaviszony működtetése, ennek kapcsán a munkáltatói és munkavállalói jogok érvényesítése és kötelezettségek teljesítése, illetve a munkáltató számára előírt különböző jogszabályi előírások teljesíthetősége; továbbá a munkáltató hatékony üzletmenetének, tevékenysége ellátásának biztosítása. A biztonsági kamerák felvételei esetén az adatkezelés célja a vagyonvédelem, esetlegesen a munkavállalók életének, testi épségének védelme, illetve adott esetben a munkavállalók munkáltató általi ellenőrzésére; további adatkezelési cél lehet a munkáltató részéről a termelés, tevékenység hatékonyságának, gazdaságosságának mérése, szakmai szempontok alapján történő elemzése.

4. Adatkezelés jogalapja

Az adatkezelések jogalapja egyrészt

- a) a felek között fennálló **munkaszerződés**, másrészt
- b) mind a munkáltató, mind a munkavállaló **jogos érdeke**. Itt a jogos érdek a munkaviszony fenntarthatósága, jogszabályok szerinti működtethetősége, ennek körében a felek joggyakorlása kereteinek megteremtése. Az 1. f), g) pontban felsorolt adatok esetében a munkáltató jogos érdeke még a munkáltató vagyonának, üzleti érdekeinek védelme; a megfelelő, biztonságos működéshez való érdek, illetve a működés ellenőrizhetősége.
- c) Bizonyos adatok esetében az adatkezelés jogalapja a fentiekén túl a **jogi kötelezettség teljesítése**. Ilyen például a jogszabály szerinti adó- és járulékkötelezettségek megállapítása, teljesítése, bérszámfejtés, társadalombiztosítási ügyintézés, hatósági megkeresés.
- d) Lehetőség van még bizonyos speciális esetekben az adatoknak az **érintett hozzájárulása** alapján történő kezelésére. (1. d), e) pont)

5. Adatkezelésre jogosultak, címzettek, címzettek kategóriái

Az adatokat alapvetően a munkáltató arra jogosult egységei, osztályai kezelik, illetve szükség esetén a munkáltatói jogkör gyakorló, a munkáltató vezetője; de bizonyos esetekben a kezelt adatok címzettje a jogszabályi előírások alapján eljáró hatóság, közhatalmi szerv, mint például a bejelentési kötelezettségekkel, adó- és járulék megállapítással, fizetéssel kapcsolatos adatok esetén az adóhatóság, vagy egyéb kormányhivatalok, jogszabályban meghatározott szervek.

A személyes adatok címzettjei továbbá a munkáltató adatfeldolgozói, illetve a Videoton Vállalatcsoport anyacége, a VIDEOTON HOLDING ZRT az erre vonatkozó részletes tájékoztatásban, és megállapodásokban foglaltaknak megfelelően.

Biztonsági kamerák felvételeinek kezelésére elsősorban a munkáltatónál a portaszolgálatot ellátó munkavállalók, a vagyonvédelmi, illetve az ehhez kapcsolódó technikai, informatikai feladatokkal, ellenőrzéssel megbízott vezető, és az ilyen feladattal megbízott munkavállalók jogosultak.

6. Tárolás időtartalma, meghatározás szempontjai

Az adatokat a munkáltató a munkaviszony fennállása alatt, és ezt követően a várható felhasználás szükségessége szerint, de legfeljebb a **munkaviszony megszűnését követő 8 évig tárolja.**

Kivételek:

- a nyugdíjjogosultság megállapításához szükséges, a jogviszony igazolására szolgáló adatok szükség szerint, de legfeljebb 50 évig tárolhatóak
- a kamerával készült képfelvétel tárolási ideje – felhasználás indokoltsága hiányában – 3 munkanap
- amennyiben jogszabályi előírás kötelezően a fentiekől eltérő tárolási időt határoz meg, úgy az az irányadó.

A tárolás időtartalmának meghatározásánál a munkáltató figyelembe veszi a vele szemben indítható esetleges ellenőrzések, hatósági, bírósági, egyéb eljárások fajtáit, az azokra vonatkozó jogérvényesítési, elévülési határidőket.

7. Adattovábbításról, adatfeldolgozó személyéről, közös adatkezelésről tájékoztatás

- a) A munkáltató részére bérszámfejtési szolgáltatást nyújt a Pannonjob Kft. (8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100), így ő adatfeldolgozónak minősül, és részére a szolgáltatás nyújtás érdekében szükséges személyes adatok a jogszabályi keretek között, az adatbiztonság garantálása mellett a felek közötti szerződés alapján átadásra kerülnek.
- b) A VIDEOTON HOLDING ZRT. (8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100.) mint a Videoton Vállalatcsoport anyacége részére belső adminisztratív célból, a vállalatcsoportnak a hatékony működéséhez fűződő jogos érdeke alapján továbbít a munkáltató személyes adatokat a fentiekhez szükséges körben. Ide tartozik elsősorban az, hogy a cégcsoport által használt Nexon munkaügyi szoftverben szereplő munkaügyi adatokhoz a munkáltatónál kezelt személyes adatok vonatkozásában az anyacég is hozzáfér, elsősorban a vállalatcsoporti szintű munkaerő-gazdálkodás hatékony ellátása érdekében, illetve egyébként az anyacég érintett egységei, elsősorban a központi Humánpolitikai Igazgatóság, a Jogi Igazgatóság, illetve adott esetben a Gazdasági Vezérgazgatóság is kezel adatot a feladatkörébe eső ügyekben; így e tekintetben a munkáltató és a VIDEOTON HOLDING ZRT. közös adatkezelőnek minősül.

8. Érintetti jogok

A jelen tájékoztató szerinti személyes adataihoz kapcsolódóan a munkavállalónak, mint érintettnek a jogszabályban meghatározott jogai vannak az alábbiak szerint:

- **hozzáférési jog** (adatok megismerése, az a tény, hogy történik-e adatkezelés);
- **helyesbítés** kérésének joga – amennyiben egy adat elavult vagy helytelen
- **törlés** kérése (elfeledtetéshez való jog – hozzájáruláson alapuló adatkezelésnél, meghatározott jogszabályi feltételek fennállása esetén), hozzájárulás visszavonása;
- **tiltakozás** a személyes adat használata ellen – a jogos érdek alapján kezelt adatoknál;
- az **adat kezelésének korlátozása** – meghatározott jogszabályi feltételek esetén;
- bármely az adatkezelő által kezelt személyes adatról **másolat kérése**;

- **adathordozhatósághoz** való jog (szerződésen vagy hozzájáruláson alapuló adatkezelésnél, kérésre az adatok géppel olvasható formátumban rendelkezésre bocsátása, más adatkezelőnek továbbítása)

Az érintetti jogokról, gyakorlásuk módjáról részletes leírást ad a munkáltató Adatvédelmi Szabályzata, illetve tájékoztatás kérhető a munkáltató 10. pontban megjelölt képviselőjétől.

9. Az érintettek jogorvoslati lehetőségei

Az adatvédelmi felügyeleti hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (továbbiakban: NAIH, címe: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C, postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5., e-mail címe: ugyfelszolgalat@naih.hu). Az érintett panaszt nyújthat be a NAIH-hoz, amennyiben álláspontja szerint a rá vonatkozó személyes adat kezelése nem felel meg a jogszabályi kötelezettségeknek. A NAIH döntése ellen bírósági felülvizsgálat kezdeményezhető.

10. Adatkezelő, képviselője, elérhetőségei

Adatkezelő: VT Metal Kft.

Adatvédelmi kérdésekkel kapcsolatban a munkáltató képviselőjében eljár: Pittner Gábor.

Elérhetőség: 8000 Székesfehérvár, Berényi út 72-100., e-mail: gabor.pittner@metal.videoton.hu tel.: 06-22-533-640 központi telefonszámon.

A munkáltatónál nem kötelező a GDPR 37-39. cikke szerinti adatvédelmi tisztviselő választása.

Jelen Tájékoztatás az Európai Parlament és a Tanács 2019/679. rendelete – GDPR 12-13-cikkében, és a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről – Mt. 10. § (2) bekezdésében előírtakra tekintettel készült.

Jelen Tájékoztatásban foglaltakon túl a munkáltató részletes adatvédelmi elveit, szabályozását a munkáltató **Adatvédelmi Szabályzata** tartalmazza, amely a munkáltató intranetes oldalán (www.metal.videoton.hu) és a munkáltatónál a Humánpolitikai Irodán elérhető.

11. Visszaélés-bejelentési rendszerrel kapcsolatos adatkezelés

Kezelhető személyes adatok köre:

Amennyiben a Társasághoz a jogszabály szerint előírt visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentés történik, a bejelentés kapcsán kezelt személyes adatok köre az érintettek, azaz

- a bejelentőnek
- annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott
- annak a személynek, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adataira terjed ki. Ezen adatok köre a bejelentés jellegétől függően eltérő lehet; jellemzően ide tartoznak az érintettek beazonosításához szükséges alapadatok (pl. név, e-mail cím, telefonszám, bejelentés tartalma, megtételének időpontja, stb.)

A személyes adatok kezelésének célja: a bejelentés kivizsgálása, a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése, kapcsolattartás, jogszabályi kötelezettségek teljesítése.

Az adatkezelés jogalapja:

A visszaélés-bejelentési rendszer működtetése a Társaság jogszabályi kötelezettsége a 2023. évi XXV. törvény előírásai alapján, így az adatkezelés jogalapja a Társaság jogi kötelezettségének teljesítése.

A személyes adatok kezelői, illetve címzettjei, címzettek kategóriái:

A bejelentést fogadó személyek, erre kijelölt munkatársak, a vizsgálatot végző személyek, eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv, mint a kivizsgálást végző, a visszaélés-bejelentési szabályozásban meghatározott etikai bizottság tagjai.

A kezelt adatok a bejelentés kivizsgálásában közreműködő bejelentővédelmi ügyvéd, illetve külső szervezet részére továbbíthatók.

A bejelentést vizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat –a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – a foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg. Ez azon személyre is alkalmazandó, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet.

A bejelentő személyes adatai a hozzájárulása nélkül nem hozhatók nyilvánosságra.

Jogszabályi rendelkezés alapján, ha nyilvánvalóvá vált, hogy a bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és

- a) ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni,
- b) alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.

Tárolás időtartama, meghatározás szempontjai:

Amennyiben a bejelentés alapján nem indul vizsgálat, a vizsgálat mellőzéséről a bejelentő felé az erről szóló írásbeli tájékoztatás közzését követően 6 év elteltével törlésre kerülnek az adatok.

Amennyiben vizsgálat lefolytatásra kerül, a vizsgálat eredményéről a bejelentő felé az erről szóló írásbeli tájékoztatás közzését követően 6 év elteltével törlésre kerülnek az adatok.

Amennyiben esetleges jogorvoslati eljárások, jogi igények miatt vagy egyéb okból a felhasználás szükségessége miatt hosszabb időtartamú adattárolás indokolt, úgy ezen egyedi esetekben a fentiekkel ellentétben az az irányadó.

Fentiek szerinti tárolási időtartamok az esetleges jogi igényekre, jogérvényesítésre tekintettel kerültek meghatározásra, a polgári jogi 5 éves elévülési határidő figyelembevételével.

Egyéb szabályok

Ha a bejelentés természetes személyre vonatkozik, az e természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.

VT METAL Kft.
munkáltató